

科技期刊组建作者队伍的途径

陈翔 广东药学院学报编辑部,广东广州 510006

摘要

作者资源是科技期刊的重要资源,组建一支稳定的、高水平的、可持续发展的作者队伍是期刊的一项重要工作,编辑应通过巩固与维护老作者、培养与帮助新作者、开发新的作者群三个方面来稳定现有作者队伍和拓宽作者来源,以提升合面提升期刊的竞争力。

关键词

科技期刊;作者队伍;组建途径

作者是文稿的源泉,是期刊赖以生存和发展的土壤。作者资源是出版资源的重要组成部分,科技期刊的作者资源,尤其是原创性成果的作者资源和作品资源,是科技期刊赖以生存发展的生命线,历来是科技期刊界争夺的焦点^[1]。高质量的稿源是学术期刊生存和发展的基础,优质的稿源来自于高水平的作者,只有拥有优秀的作者群,才能保证学术期刊的质量和竞争力,才能使学术期刊立于不败之地。科技期刊的竞争在很大程度上是作者的竞争,能否组建一支相对稳定的、高水平的作者队伍,与期刊的学术质量及可持续发展关系密切,也是学术期刊生存和发展的核心环节。因此,科技期刊应将作者队伍的建设当做一项举足轻重、不可替代的工作,应致力于采取各种途径维护和开发作者资源。

1 巩固与维护老作者

老作者是期刊拥有的财富,应该好好爱护与珍惜,特别是对于名不经传的期刊而言,在将作者培养成专家后,作者却从此和期刊说“再见”,好的文章不再投给你,对期刊来说无疑是巨大的损失。因此,期刊不但要致力于巩固与稳定老作者队伍,而且还要努力挖掘该群体的内在潜力,充分发挥其“现身说法”的作用以吸引更多更多的作者投奔期刊麾下。

1.1 建立与老作者保持常规联系的机制。由于学术期刊具有专业性的特点,使得期刊的作者往往也是期刊的忠实读者。“老作者”在上一次投稿过程中对编辑

部所产生的印象,往往对其再投稿有着巨大的影响,甚至影响其周围业内同仁的投稿行为,为期刊推荐新作者。科技期刊除了采取一切措施全面提升期刊的质量外,还要在整个出版过程中为作者提供热情、周到的服务,并且在论文出版后与其保持密切联系,可以通过发放“作者意见反馈表”建立与作者保持常规联系的机制。“作者意见反馈表”可以分别从期刊社和作者的角度进行设计,如,编辑的工作方式,审稿周期、版面费、栏目设置是否合理,近期是否有在研课题,是否打算再次向本刊投稿,投稿与不投稿的原因是什么,等等。这样做,不但可以了解作者对期刊编辑出版各环节的满意度,从中找出不足并改进,进而为作者提供更好的服务,还可以了解作者的近况,进一步约稿。另外,还可以通过这种方式让作者参与期刊的建设,为期刊出谋划策,使作者对期刊产生信任感与荣誉感,留下良好的印象,从而心甘情愿地成为回头客。这样,期刊不但能留住“老作者”,而且会带来许多新作者,从而确保期刊稿源充足,稿件质量优良,持续发展。

1.2 建立激励机制。适当的激励可以调动作者的创造热情和投稿积极性,增加刊物的自然投稿率,便于多中选优,从而遴选出更优秀的稿件,以达到不断提高刊物质量的目标。激励方式可以多种多样,视期刊的具体情况而定。如,在一些优秀论文被引用或下载后,及时向作者通报,让作者知道其论文在本刊上发表也一样会引起社会的关注;或者期刊每年进行优秀论文评选,并对这些优秀论文作者给予一定的精神或物质奖励;对于部分优秀作者,特别是行业内的名家与专家,或者是经过几年的系列

研究、著作、投稿,已逐渐成长为该专业领域经验丰富的专家,期刊可以发展其为审稿专家;也可以像《建筑钢结构进展》编辑部一样,向每一位投稿者,不管录用与否,均赠送1年或3年期刊的方式^[2]。虽然绝大多数作者对于这些奖励未必计较,但这种方式体现了期刊编辑部对作者的尊重与鼓励,既可以鼓励优秀作者,稳定作者队伍,又能激发众多的读者即潜在作者的投稿热情。

1.3 制定实施服务保障的机制。对于老作者,特别是优秀作者,期刊应建立一套规范化、系统化的服务保障机制,规范责任编辑定期开展回访、及时与作者分享期刊的重要信息、节假日问候等个性化服务,对老作者再次投稿或推荐的优秀稿件采取优先审稿、优先发表的倾斜政策,等等。通过完善周到的服务保障体系,善待老作者,服务老作者,使其真正感受到期刊的真情,为编辑的真情打动,便会长期关注期刊的发展变化,有意或无意地向其周围群体介绍或推荐期刊,形成示范效应,增强对其他作者的吸引力。

2 帮助与培养新作者

编辑在注重巩固老作者的同时更应关注新作者,努力发现和帮助新人,不断更新作者群,培养期刊持续发展的后备力量。培养了学术新人,也就培育、团结了

一批后备作者队伍,也就拥有一大批有前途的稳定的作者,进而使期刊走上可持续发展的道路。

2.1 开展作者写作培训班。有条件的期刊编辑部,可以召集新投稿的写作有欠缺的作者,根据普遍存在的共性问题,开设专题培训,内容包括论文写作要求与技巧、学术规范、国家出版法规与条例等,一方面可以让作者的每一篇来稿都是一篇符合格式要求、规范的学术论文,减少编辑的工作量,另一方面可以让作者在投稿过程当中学到相关的知识,对提高作者综合素质,进而提高科技期刊的质量和可持续发展力具有重要的作用。而且,通过培训班的面对面授课,有利于增强作者与编者间的感情,拉近编辑与作者之间的距离,达到稳定作者队伍的作用^[3]。

2.2 通过网站的超文本链接功能吸引和帮助作者。期刊应积极通过网络这个交流平台,引导与帮助新作者,通过在线管理方式,保证编辑部为作者提供全方位的服务,满足作者撰写论文与增进专业知识的需求。如《中国中药杂志》在网站上开设了“编辑出版”专栏,除了一些出版专业的知识介绍外,还设有针对作者写作培训的内容,如“医学论文的写作技巧”、“国家标准参考文献格式”、“关键词在学术论文中的合理作用”等^[4]。另外,还设有“中药论坛”、“中药信息”等栏目。这些专栏对引导年轻作者提高写作水平有较大的帮助,还可帮助作者以较少的时间了解国内外的学术动态,起到吸引作者的作用。需要提醒的是,期刊要注意在线管理系统在操作上应简单易用、界面友好,否则会引起部分作者的反感,转而放弃。

2.3 积极拓展服务范围。编辑工作是一种服务工作,组建作者队伍是一种主动服务。服务精神是全方位的,善于超出“编辑服务范围”的编辑最容易成功^[5]。除了以上提到的为作者论文写作、修改等提供服务与帮助外,还可以为作者提供文献资料检索服务,特别是对于基层单位的青年科技工作者。期刊编辑应发挥主观能动性,帮助其进行论文选题。实践表明,由于缺乏查新手段或条件,许多科技人员辛辛苦苦写出来的稿件,可能只是重复他人的劳动。对于这些作者的稿件,不论采用与否,都应帮助他们查新,让他们了解目前该专业的研究进展情况,使他们的学术素养得到提高。特别是科研课题论文,通过查新,可以帮助科技人员吸收他人研究成果,少走一些弯路^[6]。“超出范围”的服务,往往让作者感到更贴心,更能从感情上俘获作者,培养作者的忠诚度。作者在初次投稿过程中对编辑部所产生的心理体验,往往对其日后再次投稿有着巨大的影响,甚至影响其周围业内同仁的投稿行为。

3 积极开发新的作者群

除了巩固与维护已向期刊伸出橄榄枝的老作者外,期刊还应积极开发新的作者群,拓宽作者的来源范围。期刊的作者队伍越广泛越好,对于学术期刊而言,论文的学术质量是通过稿源的选择来实现的,

而不是通过编辑加工来实现,要提高论文的质量,最重要的是扩大稿源的选择范围。只有拥有了足够的数量,才可以在数量的基础上追求质量。

3.1 借助同类优秀期刊拓宽作者队伍。同类的学术期刊具有相同的专业报道范围,向这些期刊的作者约稿一般可以约到符合本刊报道范围的稿件。目前,很多期刊都进入了各种各样的数据库或者建立了自己的网站,而且大部分期刊都刊登了较详细的作者简介,为编辑向同类期刊的作者约稿提供了便利。编辑人员应做有心人,充分利用这些期刊资源,根据自己负责的专业、栏目,经常阅读相关同类期刊,从中发现作者。编辑可以借助期刊中所提供的作者通讯地址或E-mail广泛发出约稿函。对于当中的知名专家学者,可以先请他们担任期刊的审稿专家,通过建立一定的关系之后再进一步地向他们约稿。但是要注意的是,选择同类期刊的标准应适当地提高,最好选择影响因子稍高于本刊的优秀期刊,这样见效要快得多,而且可以争取获得更高质量的稿件^[7]。

3.2 利用数字出版平台扩充作者队伍。近年来,随着网络技术的发展和普及,网络数据库出版发展迅速,国外著名的大型文献数据库检索平台有美国的ISI Web of Knowledge,德国的SpringerLink等,国内著名的有中国知网、中国科技论文在线(Sciencepaper, <http://www.paper.edu.cn>)、维普资讯、万方数据等。期刊编辑可以充分利用这些数字出版平台,有针对性地物色合适的作者。例如,通过中国知网数字出版平台的文献分析功能和学者库,以及个人数字图书馆等平台,可以帮助科技期刊查找、发现高水平的文献作者,可以有针对性地主动向其约稿^[8]。再如,编辑还可以通过Sciencepaper物色作者:在该网上根据“学科分类”查到相关专业的作者的新作,再向感兴趣的论文的的作者约稿。Sciencepaper是经教育部批准,由教育部科技发展中心主办的科技论文网站,是中文电子预印本文库。根据文责自负的原则,只要作者所投论文遵守国家相关法律,限于学术范围内的讨论,有一定学术水平,且符合Sciencepaper的基本投稿要求,可在一周内发表。Sciencepaper可为作者提供论文发表时间的证明,以保护原创作者的知识产权;并允许作者同时向专业学术刊物投稿。但是,发表在Sciencepaper上的论文在很多单位或学术机构并不被认可,在学术评价和职称评审与晋升中,往往得不到与纸质期刊论文同样的待遇,因此,很多作者会重新向其他传统纸质期刊再次投稿。通过Sciencepaper物色作者时注意一定要快速及时,争取在作者向其他期刊投稿前向其约稿。

3.3 其他。除了以上这些途径和方式外,还可以采取其他方法,如发挥编委的作用、参加学术会议、展开学术争鸣、关注立项课题、创建特色栏目等方式^[5,9],这里不再一一论述。

4 小结

组建作者队伍的方式方法是多种多样的,但是并不是每种途径或方式都适用于每个期刊。比如,召开作者培训班,并不是每个作者都愿意花费相当的费用来参加,除非是国际名刊,或者核心期刊,否则作者的选择是很多的。再比如,参加各种专业学术会议,也存在经费问题,并不是每个编辑部都可以负担得起;而且,当前各类学术会议种类繁多,科技期刊编辑如何提高编辑参加学术会议的实效,如何通过参加学术会议促进刊物作者队伍

建设的目标,需要编辑人员多花心思^[10],应根据各自实际情况,在实践中不断探索、总结,并综合使用多种渠道。组建作者队伍的所有途径都是建立在“用心”两字之上,唯有用心办刊全方位提高期刊学术质量,用心服务全心全意为作者读者着想,才能真正达到筑巢引凤的效果。俗话说“成事在天,谋事在人”,科技期刊的作者队伍建设需要编辑人员付出长期的努力,只要思想重视,行动积极,多方寻路,一定可以实现组建一支稳定的高水平的作者队伍的目标。

◀ 上接第 154 页

化信息处理技术以及图书馆信息数据库智能化、管理工具等现代技术在图书馆已经广泛使用,使得图书馆业务由传统的以人作业的管理方式向以信息技术支撑的计算机管理方向发展,先进的图书馆的管理越来越依靠先进的管理技术手段去支撑。

总之,图书馆管理手段的先进,是指导图书馆事业发展的总体方针之一,提升图书馆管理手段,在加强高校图书馆管理科学化规范化,拓展高校图书馆管理和服务内容,不断提高高校图书馆办馆水平等方面有着重要的意义。

参考文献

- [1]张丽颖,王萍,张瑞亭. 刍议科技期刊的作者及审稿人[J]. 中国科技期刊研究.2006, 17 (1): 123-124
 - [2]刘玉姝,何亚楣,李国强. 开拓学术期刊优质稿源的途径[J]. 编辑学报.2010, 22 (4): 362-363
 - [3]莫京,武长白,祖广安. 开展作者培训的实践与思考[J]. 中国科技期刊研究.2008, 19 (5): 883-886
 - [4]张静,黄文龙. 长尾理论对药学期刊作者队伍建设的启示[J]. 编辑学报.2010, 22 (4): 297-299
 - [5]沈小玲. 高校学报拓展优质稿源的途径[J]. 湖南科技学院学报.2008, 29 (11): 227-229
 - [6]林锋. 地方高校学报自科版编辑为地方经济建设服务的途径[J]. 中国科技期刊研究. 2006, 17 (4): 543-545
 - [7]王攀智,董燕萍,雷水英. 拓展国际稿源提高国外论文比——以《国际肝胆胰疾病杂志》(英文版)为例[J]. 编辑学报.2010, 22 (4): 343-344
 - [8]汪新红,彭绍明. 数字出版平台及其在科技期刊编辑出版工作中的应用[J]. 中国科技期刊研究.2009, 20 (2): 204-213
 - [9]陈灿华. 科技期刊充实和稳定作者队伍的措施[J]. 编辑学报.2004, 16 (3): 217-218
 - [10]宫福满,邓秀林. 科技期刊稿源的可持续性经营[J]. 编辑学报.2008, 20 (2): 103-104
- 作者简介
陈翔(1972-),副编审,从事科技期刊编辑工作。

参考文献

- [1]刘荣清. 论图书馆管理手段先进. 大学图书馆学报.2009年2月第27卷第1期
- [2]穆颖丽. 论现代图书馆工作中的柔性管理. 晋图学刊.2009年第1期
- [3]朱玉宝. 知识管理的图书馆知识整合策略研究. 黑龙江史志.2009年第3期
- [4]黄芳云. 高校图书馆的知识管理与人性化. 科技情报开发与经济.2009年第5期